



دقت رئیس

صورت جلسه دومین نشست عادی از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه تهران

مورخ ۱۳۹۴/۳/۳۱

پیوست شماره یک (موضوع مصوبه دوم)

آیین نامه ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران

مقدمه:

با توجه به نقش موثر آئین نامه اعطای پایه ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی در حفظ و بهبود کیفیت علمی دانشگاه تهران و در راستای انطباق مناسب تر مفاد آن با آئین نامه ارتقا مرتبه اعضای هیأت علمی، آئین نامه اعطای پایه ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران که در جلسات متعدد هیأت ممیزه بررسی و در جلسه مورخ ۱۳۹۴/۲/۱۰ هیأت رئیسه دانشگاه به تایید رسیده است، در جلسه مورخ ۹۴/۳/۳۱ هیأت امنای دانشگاه به شرح ذیل به تصویب رسید.

ترفیع سالانه اعضای هیأت علمی دانشگاه تهران، منوط به احراز شرایط زیر می باشد:

الف: فعالیت های آموزشی

الف - ۱) کسب حداقل یک امتیاز از بند (۲-۱) ماده ۲ آئین نامه ارتقاء در بازه زمانی یکساله مورد نظر. تبصره ۱) منظور از بازه زمانی یکساله مورد نظر، دو نیمسال تحصیلی کامل قبل از تاریخ اعطای پایه ترفیع مورد بررسی می باشد.

الف - ۲) کسب حداقل میانگین نمره کیفیت تدریس از بند (۲-۲) ماده ۲ آئین نامه ارتقاء در بازه زمانی یکساله مورد نظر از دروس تدریس شده (برای مراتب علمی مربی، استادیار و دانشیار حداقل ۱۵ و برای استاد حداقل ۱۶) که اختلاف آن با نمرات ۱۴، ۱۵، ۱۵ و ۱۶ (به ترتیب برای مراتب علمی ذکر شده) به عنوان امتیاز، قابل احتساب خواهد بود.

الف - ۳) محاسبه امتیاز کمیت تدریس بر اساس بندهای (۲-۳) و (۲-۴) آئین نامه ارتقاء و در نظر گرفتن حداکثر ۱۲ امتیاز در سال.

تبصره ۲) حداکثر ۶ امتیاز در هر نیمسال تحصیلی قابل محاسبه خواهد بود.

تبصره ۳) عضو هیأت علمی موظف به تدریس حداقل سه واحد در یک سال می باشد.

تبصره ۴) ضریب امتیاز کمیت تدریس دروس کارشناسی و تحصیلات تکمیلی یکسان است.

تبصره ۵) اعضای هیأت علمی که در حال استفاده از مأموریت پژوهشی یا فرصت مطالعاتی بیش از شش ماه هستند، پس از تأیید گروه، دانشکده و معاونت بین الملل دانشگاه، می توانند از شمول تبصره ۲ مستثنی باشند.

۱۱

دکتر علی اصغر رستمی ابوسعیدی
رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه

مهر مرکز
هیأت های امنای و هیأت های ممیزه



دفتر رئیس

صورت جلسه دومین نشست عادی از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه تهران

مورخ ۱۳۹۴/۳/۳۱

ب: فعالیت های پژوهشی، فناوری

امتیاز فعالیت های پژوهشی، فناوری بر اساس حداکثر امتیاز تعیین شده در هر یک از بندهای ماده ۲ آئین نامه ارتقاء (جدول پیوست، به استثنای موارد مندرج در تبصره ۶)، در بازه زمانی یکساله محاسبه و سهم هریک از افراد در فعالیت های گروهی بر اساس آیین نامه ارتقاء تعیین می شود.

تبصره ۶) حداکثر امتیاز قابل محاسبه در هر یک از موارد ذیل عبارت است از:

- مقالات علمی - پژوهشی چاپ شده در مجلات دارای نمایه WOS، هفت امتیاز
- مقالات علمی - پژوهشی چاپ شده در مجلات دارای نمایه غیر WOS، پنج امتیاز
- مقالات مروری چاپ شده در مجلات علمی - پژوهشی معتبر، چهار امتیاز
- مقالات علمی چاپ شده در مجلات علمی - ترویجی، سه امتیاز
- مقالات چاپ شده در دایره المعارفها و دانشنامه های معتبر سه امتیاز
- مقالات چاپ شده تحت عنوان نقد کتاب یا اثر در مجلات معتبر (WOS، علمی پژوهشی یا علمی ترویجی) متناسب با درجه علمی مجله، به میزان ۲۰ درصد امتیاز مقاله کامل در همان مجله محاسبه خواهد شد.
- مقالات کامل چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های بین المللی، دو امتیاز
- مقالات کامل چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های داخلی، یک امتیاز
- خلاصه مقالات چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های بین المللی، یک امتیاز.
- خلاصه مقالات چاپ شده در مجموعه مقالات کنفرانس های داخلی، نیم امتیاز.
- مجری طرح های پژوهشی کاربردی دارای قرارداد با موسسات خارج از دانشگاه، به ازای هر پانزده میلیون ریال بالاسری یک امتیاز (امتیاز مکتسبه با سهم مجری و همکاران میان آنها توزیع خواهد شد).
- ثبت اختراع بین المللی با تأیید مراجع معتبر هفت امتیاز
- ثبت اختراع داخلی با تأیید مراجع معتبر سه امتیاز
- امتیاز کتاب های تألیفی، تصنیفی و ترجمه ای منتشر شده توسط ناشران معتبر دانشگاهی بر اساس آئین نامه ارتقاء (جدول پیوست)
- امتیاز کتاب های تألیفی، تصنیفی یا ترجمه ای منتشر شده توسط ناشران غیر دانشگاهی ۷۵٪ حداکثر امتیاز پیش بینی شده در آئین نامه ارتقاء.

۱۲

مهر مرکز
هیات های امنای و هیات های ممیزه

دکتر علی اصغر رستمی ابوسعیدی
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دفتر رئیس

صورت جلسه دومین نشست عادی از دوره ششم هیأت امنای دانشگاه تهران

مورخ ۱۳۹۴/۳/۳۱

تبصره ۷) کسب حداقل ۴ امتیاز از بندهای مندرج در بخش (ب)، بدون احتساب امتیاز بند (۲-۱۷) آیین نامه ارتقاء، الزامی است.

تبصره ۸) مازاد امتیاز کسب شده از بند های (۲-۱۲) و (۲-۲۰) آیین نامه ارتقاء در بازه زمانی یکساله مورد نظر، ذخیره می شود و می تواند در محاسبه امتیازات لازم برای ترفیع سالانه، تا حد اکثر دو سال بعد، مورد استفاده قرار گیرد.

ج: فعالیت های علمی و اجرایی

ج - ۱) کسب حداقل ۱/۲ امتیاز از بند (۴-۱) از ماده ۴ آئین نامه ارتقاء در بازه زمانی یکساله مورد نظر.
ج - ۲) امتیاز فعالیت های علمی و اجرایی با در نظر گرفتن حداکثر امتیاز تعیین شده در بندهای ماده ۴ آئین نامه ارتقاء در بازه زمانی یکساله مورد نظر محاسبه و سهم هریک از افراد در فعالیت های گروهی بر اساس آئین نامه ارتقاء تعیین می شود.

د: جمع امتیازات لازم برای اعطای یک پایه ترفیع سالانه

علاوه بر لزوم احراز شرایط مندرج در بخش های (الف-۱)، (الف-۲) و (ج-۱) و (هـ)، کسب حداقل ۱۲ امتیاز قابل احتساب از مجموع بخش های مواد چهارگانه فوق الذکر، با رعایت تبصره های بخش (ب) الزامی است.

هـ:

اعلام موافقت پردیس/ دانشکده محل خدمت با ترفیع سالیانه عضو هیات علمی، از طریق امضای نماینده پردیس/ دانشکده در هیأت ممیزه و رئیس دانشکده زیر مجموعه پردیس (یا مدیر گروه در دانشکده مستقل) و معاون آموزشی پردیس/ دانشکده در فرم مربوطه.

و: تاریخ اجرای آئین نامه

تاریخ اجرای آئین نامه جدید اعطای پایه ترفیع سالانه، ۱۳۹۵/۲/۱ پیشنهاد می شود.

۱۳

دکتر علی اصغر ریستمی ابوسعیدی

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

مهر مرکزی

هیات های امنای و هیات های ممیزه